

DURACIÓN Y FORMATO

El programa comprende una duración total de 112 horas cronológicas distribuidas en 8 módulos, considerando modalidad virtual sincrónica (56 hrs.) y asincrónica (56 hrs.) .

PLAZO DE POSTULACIÓN

Postulaciones hasta el 2 de mayo de 2022.

JORNADA

Cada módulo se desarrollará durante 2 semanas, en cuyos períodos se realizará el trabajo virtual asincrónico y las clases virtuales sincrónicas vía Zoom, entre las 16:00 y las 20:15 hrs., agendadas en días viernes, de acuerdo al siguiente calendario:

- 6, 13, 20 y 27 de mayo
- 3, 10, 17 y 24 de junio
- 1, 8, 15, 22 y 29 de julio
- 5, 19 y 26 de agosto.

COSTO

Valor regular: \$1.200.000

Forma de pago: Hasta en 4 cuotas

Descuentos:

5% descuento por pago al contado

15% descuento ex alumnos y funcionarios PUCV

15% descuento funcionarios del Poder Judicial.

ANTECEDENTES PARA POSTULAR

- Formulario de postulación disponible en el sitio web del programa.
- Currículum Vitae.
- Fotocopia de título o grado.
- Certificado de nacimiento digital.

MECANISMOS DE CERTIFICACIÓN

- Haber cumplido con un mínimo de asistencia del 75% a las clases presenciales.
- La escala de calificaciones será de 1,0 (uno) a 7 (siete).
- La calificación de aprobación del programa es igual o superior a 4,0 (cuatro).



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

CEAL
Centro de
Estudios y
Asistencia
Legislativa

Pontificia
Universidad
Católica de
Valparaíso Chile

DIPLOMADO ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA y PRIVADA

Mayores informaciones y postulaciones en el sitio:

<http://diplomadogenero.cealpucv.cl/>

Consultas: ceal@pucv.cl

Teléfonos: (56) (32) 227 38 30
(56) (32) 227 36 34



Fundamentación

La perspectiva de género apunta a develar las reconocidas desigualdades entre hombres y mujeres en la vida social, económica y política, visibilizando sus impactos, para lograr su erradicación. La adopción de este enfoque en la gestión de instituciones públicas y privadas se ha instalado como un imperativo ético y normativo y se ha traducido en la implementación de estándares, mecanismos, políticas y acciones específicas tendientes a la superación de todas las formas de discriminación basadas en roles y estereotipos de género.

A partir de la revisión de los marcos teóricos y normativos existentes sobre igualdad y equidad de género y derechos humanos en esta materia, el Diplomado pretende activar la reflexión entre las y los participantes sobre su aplicación en las prácticas cotidianas, políticas internas y planificación estratégica de la gestión pública y privada. Se sitúa, así, como un aporte para el debate y la implementación de acciones conducentes al logro de la igualdad de género en el país.

Objetivo general

Formar profesionales capaces de gestionar y aplicar un enfoque de género en los procesos organizacionales bajo su competencia y contribuir al progreso en materia de igualdad y equidad de género en el país.

Objetivos específicos



1 Introducir a las y los participantes en los fundamentos y debates teóricos y normativos de un enfoque de género aplicados a la gestión de organizaciones públicas y privadas y en el estado de situación del país en materia de igualdad y equidad de género.



2 Familiarizar a las y los participantes sobre las obligaciones contraídas por el Estado, así como los estándares e instrumentos nacionales e internacionales, en materia de igualdad y equidad de género.



3 Preparar a las y los participantes para identificar las brechas de género en sus organizaciones e implementar acciones transformadoras, convirtiéndose en agentes de cambio en organizaciones.



4 Equipar a las y los participantes con herramientas de planificación estratégica y gestión de recursos humanos para la transversalización de un enfoque de género en las políticas públicas y privadas.



Módulos y Cuerpo Docente

Módulo 1:

Conceptualización, Estudios y Políticas de Género en Chile. Docentes: Oriana González y Lorena Henríquez.

Módulo 2:

Fundamentación Ética para una Política con Enfoque de Género. Docente: Juan Pablo Faúndez.

Módulo 3:

Instrumentos Jurídicos Nacionales e Internacionales con Perspectiva de Género. Docentes: Javiera Albarrán y Dagmar Salazar.

Módulo 4:

Transversalización del Enfoque de Género en las Políticas Públicas y Privadas. Docente: Elizabeth Rivera.

Módulo 5:

El Rol de la Gestión de Personas en la Transversalización de Género. Docente: Hugo Marchant.

Módulo 6:

Evaluación y Control de Gestión con Enfoque de Género. Docente: Nelson Guzmán.

Módulo 7:

Implementación de Políticas Públicas y Privadas con Enfoque de Género. Docente: Elizabeth Rivera.

Módulo 8:

El agente de cambio en la gestión pública y privada. Docente: Pía Bastidas.

Cuerpo Docente

Académico Responsable: Alan Bronfman Vargas, Director CEAL
Coordinadora Académica: Javiera Albarrán Hola
Coordinadora Ejecutiva: Verónica R. Galindo Rojas

JAVIERA ALBARRÁN HOLA

Abogada. Licenciada en Ciencias Jurídicas, PUCV. Diplomada en Derecho Administrativo, PUCV. Postítulo Interdisciplinario en Derecho Internacional de los Derechos Humanos, Universidad de Chile. Magíster en Derecho Penal y Ciencias Penales, PUCV.

PÍA BASTIDAS FUICA

Licenciada en Antropología Sociocultural, Universidad Austral de Chile. Diplomada en Estudios de Género, Universidad de Chile. Diplomada en Arte como Construcción Social y Comunitaria, USACH. Investigadora de postgrado en Proyecto Anillo Matemáticas y Género.

JUAN PABLO FAÚNDEZ ALLIER. Abogado. Licenciado en Derecho, PUC. Licenciado en Filosofía PUC. Máster en Derecho Canónico, Universidad Pontificia de Salamanca, España. Dr. en Filosofía Universidad de Salamanca España, Director Programa de Ciencias para la Familia y Profesor Facultad Eclesiástica de Teología PUCV.

ORIANA GONZÁLEZ BUSTILLOS

Profesora de Estado de Historia y Geografía PUCV. Magíster en Gestión Estratégica Pública y Desarrollo Local, Universidad del Mar-CIADE. Diplomado en Planificación de Género y Etnicidad, Centro de Investigación y Estudios de Género, Universidad de Chile. Subdirectora adjunta Academia Diplomática "Andrés Bello".

NELSON GUZMÁN BETANCOURT

Ingeniero Comercial mención Economía, Universidad de Chile. Diplomado en Gerencia Social (INDES-BID) y Evaluación Experimental (J.Pal). Analista del Departamento de Asistencia Técnica, División de Control de Gestión, Dirección de Presupuestos, Ministerio de Hacienda. Consultor BID y FAO.

LORENA HENRÍQUEZ NÚÑEZ

Administrador Público, Universidad de Chile. Magíster en Dirección y Administración de Recursos Humanos, Universidad de Santiago de Chile. Directora de Gestión, Subsecretaría de Relaciones Exteriores.

HUGO MARCHANT GUZMÁN

Asistente Social, Universidad Tecnológica Metropolitana. Diploma en Gestión de Personas en el Sector Público, University of Notre Dame, USA - Universidad Alberto Hurtado. Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones, Universidad Alberto Hurtado. Jefe Área Modelos y Desarrollo, Subdirección de Desarrollo de las Personas, Servicio Civil.

ELIZABETH RIVERA GÓMEZ

Administradora Pública. Universidad de Chile. PhD (c) en Desarrollo y Política Social, Brandeis University. Magíster en Política Social. Magíster en Gestión y Políticas Públicas Universidad de Chile, Profesora del Instituto de Asuntos Públicos, Universidad de Chile.

DAGMAR SALAZAR MESA

Abogada. Licenciada en Ciencias Jurídicas PUCV. Máster mención Derecho Público. PUCV. Master en Gestión y Dirección de los Sistemas de Seguridad Social, Universidad Alcalá de Henares, España. Máster en estudios interdisciplinarios de Género, Universidad de Salamanca, España.

